

鳥取県商工会連合会 **Shokokai**

# 商工会だより

3  
2021 March

## CONTENTS

経営支援発表大会 (P2) / 首都圏食品バイヤーとのオンライン商談会・女性部HPリニューアル (P3)  
 コロナ禍の経営支援事例 (P4・5) / コロナ禍で関心高まるBCP (P6) / よろず支援拠点：同一労働同一賃金 (P7)  
 知っ得：HACCP完全義務化 (P8) / 商工NAVI畑：すーは一温泉 (P9)



商工会のいち押し  
 事業者を紹介する  
**商工会のナビ**

第16回

作品を手に意気込みを語る山口さん(左)と真琴さん

## 緑風園

代表 **山口 和則 氏**  
 (岩美町商工会)

岩美町の造園工事業「緑風園」が、木に焦げ目を付けて絵を描く「ウッドバーニング」という技法を使い、記念品やインテリアなどを受注生産する事業を始めた。将来は新たな収益の柱に据え、子ども向けのワークショップなども展開する構想を練る。

代表で一級造園施工管理技士の山口和則さん(72)が「焦げ目の濃淡や線の太さで多彩に表現できるのが面白い」と魅せられ、数年前に事業化。敷地内に「森と緑と風工房」を構え、長女の真琴さん(43)も事業に加わった。

家族や結婚祝いの写真、自画像など客の希望に応じて絵柄を決め、高熱のペンやはんだごてを使ってセピア色に描く。山口さんは「お客さま一人ひとりの幸せな笑顔を思い浮かべながら描いている。多くの方に工房へ来ていただき、交流を深めながら魅力を広めていきたい」と話す。

住所：岩美郡岩美町岩井280-7 / 電話：0857-72-1942 / インスタグラムのアカウント：@morimidori620

～伴走支援でコロナに打ち克つ～

大会の様様をYouTubeで公開しています。



<https://www.youtube.com/watch?v=L43txIT4UBw>

鳥取県商工会連合会と県内3商工会産業支援センター、18商工会は1月27日、鳥取市の県商工会連合会館で、第21回経営支援発表大会を開催しました。各センターから3名の経営支援専門員が登壇し、新型コロナウイルスの影響を受けた事業者への支援の事例を発表。感染症対策として初めて各商工会にリモート会場を設け、大会の模様を動画投稿サイト「ユーザー」を使って生放送で配信しました。

大会初のリモート開催



最優秀賞を受賞した東部センターと支援先の関係者ら



事例発表に耳を傾ける審査員

大会は、伴走型支援の成果を「見える化」することで商工会の活動を周知するとともに、経営支援の質的向上や関係機関との連携強化を図り、事業者の持続的発展につなげることを目的に開催。リモート会場を含めて約200名が参加しました。

発表者は各持ち時間15分で発表し、コロナ禍で取り組んだ支援の内容や成果、今後の展望などを説明。事例の対象となった事業者も登壇し「支援のおかげで成長することができた」「現状に満足せず、さらに精進したい」などと感想を述べました。

5人の審査員が支援内容の妥当性やプレゼンテーション力などを基準に審査。東部センターの石渡大輔主任が最優秀賞に輝き、本会の河毛寛会長から賞状を受け取りました。

経営支援事例発表(要旨を抜粋)

コロナ禍の苦境を企業の成長に変えた連携支援 ～社会貢献の想いを消費者へ～ 支援先 有限会社ふかた(八頭町)縫製業

支援の内容

コロナ禍で世界的にマスク不足となったことから新たに開始したマスクの開発と販売を支援。最初にマスク販売に向けて、取り組むべきことを整理した事業計画を策定。鳥取県よろず支援拠点とも連携してリーフレットやホームページの作成、受注管理システムを整備するなど、販売するための仕組みづくりを支援した。さらに、夏でも快適に使用できるマスクの支援を継続しておこない、消費者ニーズの変化に対応した商品展開をサポートした。

支援の成果

機能性とデザイン性に優れた商品が完成し、アパレルショップとのコラボ商品や一般顧客のほか多くの従業員を抱える事業所からも引き合いがあった。マスクの販売数は3万枚を突破し、直近決算の売上高は前年比で135.8%増と大きく伸びた。後継者が責任者としてマスク事業を進め成果をあげたことで、円滑な事業承継にもつながった。

今後の展開

ブランド化による収益向上やネット販売の強化など、下請依存から脱却する取り組みが必要。当社は新商品の開発や生産性の向上など、新たな事業展開も進めていきたいと考えていることから、継続的に支援していく。



有限会社ふかた  
深田貴之氏



東部センター  
石渡大輔主任

コロナ禍に翻弄された事業承継 ～後継者と共に学ぶ計画策定支援～ 支援先 有限会社山内(三朝町)リネンサプライ業

支援の内容

事業承継に向け個別相談会・セミナーに参加し自社の現状を確認いただいた後、専門家派遣を実施。承継時期・経営理念・行動指針を決定、数値目標・収支計画を踏まえた事業承継計画の完成を目指した。しかし、コロナ禍で事業承継支援から金融支援へ方向転換を行い、事業承継計画を変更し資金繰り計画を作成した。また、ウイズコロナ・アフターコロナを見据えた新規取引先獲得・販売促進のために持続化補助金申請の支援を行った。

支援の成果

積算された計画書によりスムーズに融資の運びとなり、新型コロナウイルス感染症対応資金が実行となった。コロナ禍でできる取り組みとして「普段まとめてできない物をクリーニング」を提案。取引先の要望ともマッチングし、売上確保の一助となった。経営には事業計画が重要であることを後継者に理解いただくことができた。

今後の展開

まずは延期となった事業承継を令和3年9月目標に着実に進行。次に事業の維持継続に向けた収益改善として、コロナ禍に注視しつつ、事業計画のブラッシュアップ・リネンサプライ事業の新規取引先獲得・芸能事業の周知とオンライン展開について支援していく。



有限会社山内  
山内有二氏



中部センター  
袁原こずえ主任

コロナと戦う地域商社 ～KPIは地域事業者の売上～ 支援先 株式会社ビッグワン(大山町)土産品小売業、飲食業

支援の内容

地産地消と認知度アップを目指して支援した。ポストカード型カタログギフトによる販売促進支援に取り組んだほか、大山時間コンセプトショップの売店に向けて事業計画作成を支援し、補助金の活用を提案。コロナ禍のピンチをチャンスに変えようと、既存商品のブラッシュアップや新商品開発のための相談会、大山時間参画事業所とのマッチング相談会を開催。非対面型の販路開拓としギフトカタログの製作と販売促進支援を行った。

支援の成果

事業全体の売上は直近決算で前期比308%。令和2年1月～12月の参画事業者の売上高については、大山時間コンセプトショップの開店の好影響もあり、コロナ禍にもかかわらず順調に右肩上がり伸びている。また、4名のパート従業員を雇用。この売店は大山寺参道のにぎわい創出につながった。

今後の展開

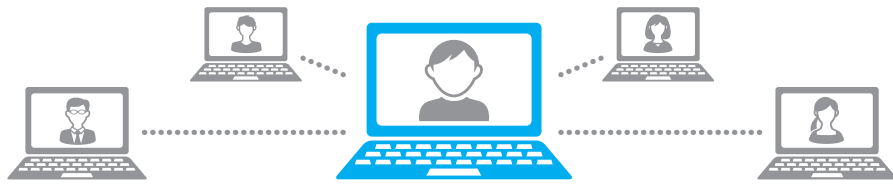
大山時間コンセプトショップを活用し、既存商品のブラッシュアップと新商品開発を継続支援する。新事業としてショップ2階を宿泊施設に活用。県西部のサイクル聖地化事業に伴う情報発信やレンタルサイクル事業計画も進める。



株式会社ビッグワン  
土井一朗氏



西部センター  
長谷川由美子主任



## オンライン商談で販路開拓を支援

鳥取県商工会連合会は2月9日、倉吉市内で「首都圏食品バイヤーとのオンライン商談会」を開催しました。県内の商工会地区から二次産品や加工食品などを扱う10事業者が参加。ビデオ会議アプリ「Zoom(ズーム)」を利用し、東京会場に集まった通販や総合商社など4社の仕入担当者(バイヤー)に地元産品を売り込みました。

新型コロナウイルスの影響で展示会や販売会などの商機が減少する中、販路開拓を目指す地元事業者を支援しようと、本会や各商工会産業支援センターの需要拡大担当が中心となって企画しました。感染症を予防するため、従来の対面方式から非対面方式に切り替え、バイヤーに商品サンプルや名刺、説明資料を事前に送るなど工夫を重ねました。

商談は1回当たり30分間の個別面談形式で進めました。参加した事業者は牛骨スープや地酒、海藻を肥料としたコシヒカリ、国産野菜を使用した調味料など自慢の逸品をパソコン画面を通してアピール。見積もりや継続的な商談の約束を取り付けたほか、バイヤーから「ターゲットを明確に」「他産地との差別化を」といったアドバイスを受ける場面も見られました。

商談後のアンケートによると、「いずれのバイヤーとも前向きな話げできた」「商品開発につながる情報を得た」などと手ごたえをつかんだ事業者も。対面型の商談と比べて感染リスクを減らし、移動時間やコストを削減でき



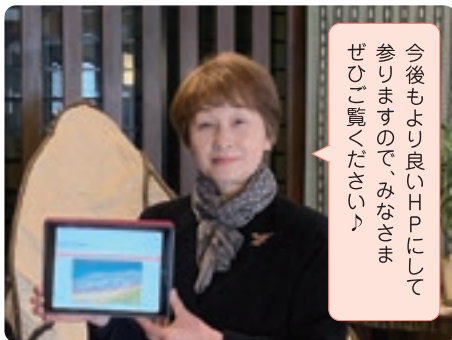
パソコンの画面を通して自社商品をバイヤーにアピールする県内事業者

ることから、安心安全や利便性をオンラインのメリットとして挙げる意見もありました。鳥取県商工会連合会は、商談会のフォローに組織一体となって取り組み、一方で販路拡大につながる支援を強化していきます。

販路開拓等に関するご相談は最寄りの商工会へ気軽にお問い合わせください。

### 県女性連HP URL

<https://r.goope.jp/toriskr-jyoseibu>



今後より良いHPにして  
参りますので、みなさま  
ぜひご覧ください。

お手持ちのタブレットでHPを  
PRする県女性連の青木会長

### 県女性連HP

### リニューアルのお知らせ

商工会で推進しているHP作成ツール「グーペ」を利用し、県女性連のHPをリニューアルしました。この度のリニューアルでは主に内容の充実を図り、次のページを作成しました。

#### ○主なHPの内容

- ① **女性部について**  
女性部の概要や部員資格等を掲載しています。
- ② **事業内容の紹介**  
環境立県推進事業や中四国ブロック大会など、主な県女性連事業を写真付きで紹介しています。
- ③ **各商工会女性部の紹介ページ**  
県下商工会女性部の情報を掲載しています。
- ④ **女性部考案のレシピ集**  
食文化推進事業にて今まで女性部で考案してきた歴代のレシピ集を掲載しています。

# 経営支援事例

vol.3

工夫を凝らしています。前号に続いて各地の事例を紹介します。

## ことぶき (鳥取市南商工会)



チラシも作成し積極的に情報を発信した

### 新たな取組でコロナ危機を克服

コロナ禍による大幅な来店客減少を受け、新たに低価格の仕出し弁当の提供を開始した。主要顧客である高齢者の来店頻度の回復も促すため、足腰に負担の掛かりにくい高座テーブルとイスを導入。非来店客・来店客どちらのニーズも充足できたことで、売上は徐々に回復している。

活用  
施策

- 小規模事業者持続化補助金
- 頑張ろう「食のみやこ鳥取県」緊急支援事業

## クリエイトプラス (鳥取市西商工会)



製作した木製楽器

### 木製楽器でおうち時間を充実

おうち時間を充実させて欲しいとの思いから、本業の建築で培った技術を生かし新たに木製楽器の製作に着手。県産材である智頭杉を使用した「智頭杉カリンバ」と「智頭杉ラブフルート」の販売を開始し、男女問わず幅広い年代の方に好評を得ている。

活用  
施策

- 鳥取県緊急応援補助金(経営危機克服型)
- 東部7商工会 新商品・新サービス合同記者発表会

## ヨコヤマバランス整体 (湯梨浜町商工会)



美しさは姿勢から

### 姿勢を美しくする「美姿勢コース」提供

外出自粛等による運動不足でむくみがちになりやすい女性向けの新メニュー「美姿勢コース」を開発。なぜ痩せないのか?なぜO脚X脚になるのか?などの疑問を、わかりやすく説明しながら施術を進める。美容に特化した全10回コース。施術前と後では背中や腰の曲がりが大きく改善されるなど大好評。

活用  
施策

- 鳥取県緊急応援補助金(経営危機克服型)

## 有限会社徳永食品店 (智頭町商工会)



柿の葉寿司手づくりセット

### 郷土料理を手づくりセットに

コロナ禍において、地域イベントや祭中止による受注減の影響は大きく、なにか目玉商品で打って出たいと模索。智頭町の魅力発信と町外の顧客獲得を図るため、智頭町のおもてなしの郷土料理「柿の葉寿司」を町内企業とコラボして商品化。ご家庭で気軽に手作りできると好評を得ている。

活用  
施策

- 鳥取県緊急応援補助金(経営危機克服型)

# コロナ禍における

新型コロナウイルス感染拡大の影響で、各事業者は巣ごもり需要の取り込みなどで

## 足芝建築株式会社 (米子日吉津商工会)



寄木で製造した小物

### 新商品開発で経営基盤強化

売上・収益拡大に向けて設備導入や人材投入に取り組み、商品を開発した。寄木の小物などを開発し、BtoB、BtoC販売を促進。建設事業と製造事業の相乗効果を図り、コロナ禍に負けない経営基盤の確立を進めている。

活用  
施策

- 鳥取県緊急応援補助金(経営危機克服型)

## issing (琴浦町商工会)



ステンシルペイントキット  
(オリジナル化粧箱入り)

作品例

### キット商品を全国に向けて販売開始

ステンシルペイント(型染)のキット商品を令和元年に開発したが、コロナ禍でワークショップ開催不能や来店者の急減を受け、非対面型ビジネスモデルへ転換。キット商品のネット販売を開始し、新しいチャネルでの販売拡大につなげている。

活用  
施策

- 持続化補助金(コロナ特別対応型)
- 鳥取県緊急応援補助金(経営危機克服型)

## 有限会社大岩酒造本店 (江府町商工会)



飲み比べ小瓶セット3本(左)・6本(右)

### 家飲み需要で販路創出

コロナ禍で巣ごもり消費、に注目した家飲み用『飲み比べ小瓶セット』を開発。一升瓶のミニチュアボトル100ml小瓶の3本及び6本セットを商品化し、地元の道の駅や自社HPなどを中心に販路を創出。

活用  
施策

- 鳥取県緊急応援補助金(危機克服型)
- 頑張ろう「食のみやこ鳥取県」緊急支援事業

## 株式会社日星クリエイト (伯耆町商工会)



開発したサーモグラフィ検温リモート装置

### 医療ニーズ対策で受注獲得

医療現場などから「クラスター発生の要因を低減するために、遠隔リモートで検温結果を確認できる装置がほしい」といった声が上がっており、こうしたニーズに応えるために商品開発(特許出願中)を行い、医療機関から受注を獲得した。

活用  
施策

- 鳥取県緊急応援補助金(経営危機克服型)

# BCP作成のススメ

新型コロナウイルスの感染拡大を受け、災害や事故などへの対処法を定めた事業継続計画(BCP)に対する関心が高まっています。各商工会はBCPの作成支援に取り組んでいますので気軽にご相談ください。

## BCPとは

自然災害や火災、感染症などの発生は、事業継続に影響を与え、最悪の場合は廃業に追い込まれる可能性があります。緊急事態発生後も中核となる事業を継続、または早期に復旧させるため、あらかじめ事業の優先順位や代替策を定め、平常時に行うべき活動や緊急時の対応を取り決めておく計画がBCPです。

## BCP作成のメリット

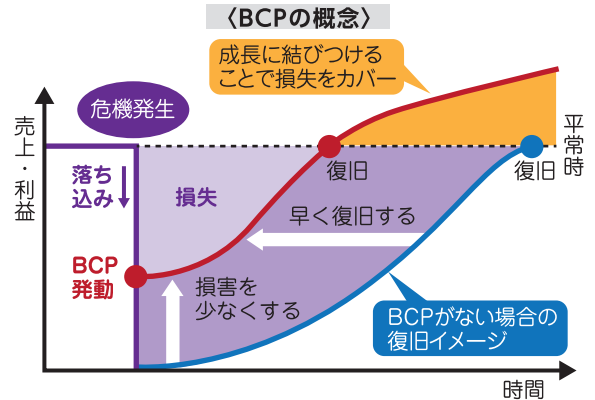
- 社員の生命を守り、資産の損害を最小限にとどめる
- 企業価値を高める
- 重要業務を把握し、中長期の経営戦略を練る機会となる
- 企業の社会的責任を果たす

### BCP作成事業者の声



**郡家コンクリート工業株式会社 代表取締役 山根正樹氏**

「BCPに合わせて緊急連絡網を整備したり、AED(自動体外式除細動器)を配備するなどの対策を講じました。BCPは万が一の備えとして必要。従業員の意識を高めるとともに、取引先や市場からの評価の向上にもつながっています」



## BCP作成のステップ

BCPを初めて策定するときは段階を踏んで順に進めていきます

### STEP1

#### 基本方針の策定

何を守るべきか目標を定め、適用範囲を確認

### STEP2

#### 業務影響度分析

重要な業務やリスクを洗い出し、目標復旧時間を設定

### STEP3

#### 対応策と発動基準の検討

中核事業の維持に必要なヒト、モノ、カネを検討。発動基準の明確化

### STEP4

#### BCPの策定

決定・検討した内容の整理と文書化

### STEP5

#### 教育・訓練・見直しの実施

従業員の教育や訓練を実施し、定期的に見直しして実効性を高める

## 事業者向けの支援策

- 鳥取県の中小企業対応力強化支援補助金
- 鳥取県の制度融資(災害対応力強化資金)
- 日本政策金融公庫の低利融資
- 防災・減災設備に対する取得価額の税制優遇
- 経済産業省が所管する一部補助金の優先採択
- 事業継続力強化計画認定ロゴの使用
- 中小企業庁HPでの企業名の公表

BCP作成作業の負担を減らそうと、鳥取県が業種別のBCPモデルと利用の手引きを用意しました。その中には感染症に特化したモデルも含まれています。



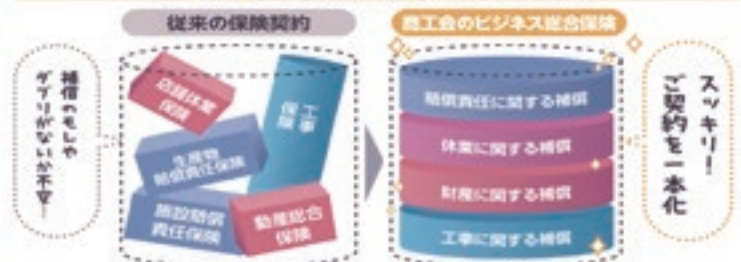
鳥取県の関連ホームページ

## 「商工会のビジネス総合保険」のご加入は、BCP策定の一助となります

### 商工会のビジネス総合保険5つの特徴

- 1 全国商工会連合会のスケールメリットを生かした割安な保険料水準!
- 2 会員事業者を取り巻くリスクに対する補償のモレ・ダブりを解消し、一本化してご加入可能!
- 3 賠償責任に関するリスク(PL、施設・事業遂行、リコール、情報漏えい等)を総合的に補償!
- 4 休業補償により災害に遭った際の事業継続資金を補償!
- 5 早期災害復旧支援により、災害時の事業継続を後押し!

### ～お客様のご要望に応じた補償内容を設計～



制度引受保険会社 ▶ ●東京海上日動火災保険(株) ●損害保険ジャパン日本興亜(株) ●三井住友海上火災保険(株) ●あいおいニッセイ同和損保(株)

# 同一労働同一賃金に向けた取り組み

鳥取県よろず支援拠点コーディネーター、社会保険労務士 長谷川 誠



正社員



非正規社員

「パートタイム労働法」が「パートタイム・有期雇用労働法」に改正され、今年4月1日から中小企業にも適用されます。  
どのような雇用形態を選択しても待遇に納得して働き続けることができるよう、正社員と非正規社員（パートタイム労働者、有期雇用労働者等）の不合理な待遇差を設ける

ことが禁止され、待遇差についての説明義務などが定められています。具体的には「職務の内容」「職務の内容・配置の変更の範囲」が同じ場合は差別的な取り扱いが禁止され、これらが異なる場合も、能力、経験、成果などの「その他の事情」も考慮して不合理な待遇差が禁止されます。

また、非正規社員の雇用段階で賃金制度、教育訓練などの雇用管理措置の内容を説明することも、非正規社員から求めがあった時には待遇の相違の内容、理由などを説明することが義務付けられています。

待遇差については、考え方がガイドラインに示されていますが、判断は難しい面もありますが、説明義務については、雇用段階で説明しないときや、求めがあったときに説明できないときには、その段階で法律違反となります（罰則までは課せられていません）。

このため、パートタイム労働者、有期雇用労働者を雇っている事業所は、雇用管理措置の内容を整理することが必要です。

とともに、まずは現状分析を行い、正規労働者と待遇に違いがあるか、違いがある場合には違いが設けられている理由は何かを整理し、求めがあったときに説明できる体制を整えておく必要があります。また、整理を行う段階で不合理な待遇差が認められた場合は、改善に向けた取り組みを進める必要があります。

このような取り組みを進めるための「パートタイム・有期雇用労働法」対応のための取り組み手順書などが厚生労働省HP「同一労働同一賃金特集ページ」に掲載されていますので活用ください。

コロナ禍で大変な経営状況になり、働き方改革どころではないという事業主の方も多いかと思いますが、働き方改革自体は、将来的に予想される労働人口の大幅な減少に対応した労働環境の整備として位置づけられています。

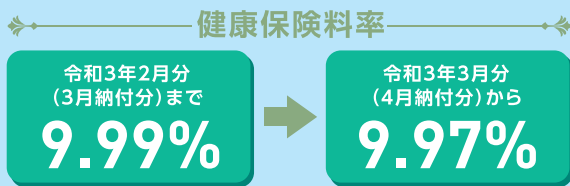
企業を支える従業員を将来的に確保していくため、長い目で見た取り組みを進めていく必要があると考えます。

厚生労働省HP「同一労働同一賃金特集ページ」  
<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/00001>



協会けんぽ鳥取支部加入者の皆さまへ

## 令和3年3月分(4月納付分)からの協会けんぽの保険料率についてお知らせします。



鳥取支部の健康保険料率は変更となります。介護保険料率(全国一律)も変更となります。皆さまのご理解をお願い申し上げます。  
※40歳から64歳までの方(介護保険第2号被保険者)は、健康保険料率に介護保険料率が加わります。※賞与については、支給日が3月1日分から変更後の保険料率が適用されます。

お問い合わせ先 協会けんぽ鳥取支部 企画総務グループ TEL.0857-25-0051



# 6月からHACCP完全義務化

改正食品衛生法により今年6月から「HACCP（ハサップ）」による衛生管理が完全義務化されます。制度のポイントを「Q&A方式」で紹介します。混乱しないよう確認しておきましょう。

## ～基本ポイントQ&A～

### Q1 HACCPとは何ですか？

**A** 「Hazard Analysis and Critical Control Point」の頭文字をとった略称で「危害要因分析重要管理点」と訳されています。加熱などの工程を確実に管理することで食中毒菌や異物など食品の安全を脅かすものが混入するリスクを取り除き、安全性を確保する衛生管理の手法です。

### Q2 従来の管理方法との違いは？

**A** 従来の衛生管理の多くは、抜き取り検査によって最終製品の安全性を確認していました。HACCPでは原材料の受け入れから加工、出荷までの各工程で危険要因を予測し、特に重要な工程を継続的に監視して安全性を担保します。義務化となるのはHACCPに沿った衛生管理であり、第三者から認証を受けることはありません。

### Q3 HACCPの考え方を取り入れるためには何をすればいいの？

**A** 衛生管理計画書を作成し、その計画に沿って衛生管理を実施し、さらに実施した内容を記録する「見える化」が求められます。定期的に結果を振り返ることが大切で、記録や保管も義務化されます。書類を作って終わりではなく、継続して見直す必要があります。

### Q4 どんなメリットがあるの？

**A** 問題のある製品の出荷を未然に防ぐほか、原因の追及を容易にすることが可能になります。このほか、社員・スタッフの衛生管理意識の向上▽生産効率の向上▽クレーム・事故の減少▽自社の衛生管理のPR力向上▽取引先や販路の拡大などの利点もあります。

### Q5 どのように計画書を作成すればいいの？

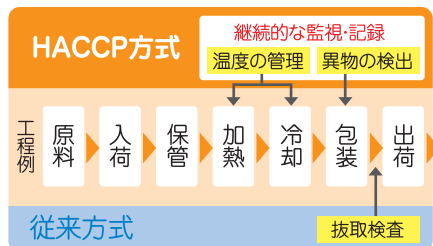
**A** 各業界団体が作成した既存の手引書に基づいて作成することができます。この手引書は厚生労働省のホームページに掲載されており、誰でも自由にダウンロードできます。まずは手引書を読み、自分の店でつくる製品にどのようなリスクが潜んでいるかを確認することが大切です。その上で手引書に掲載されている様式を活用し、計画書を作成しましょう。

### Q6 罰則はありますか？

**A** 改正食品衛生法に罰則は記載されていません。ただ、衛生管理計画の未作成や不備などのケースは行政指導を受け、行政指導に従わなかった場合は営業停止、営業禁止、営業許可の取消などの処分を受ける可能性があります。

## HACCPの考え方を取り入れた衛生管理の対象

- ① 食品を製造・加工する施設に併設又は隣接した店舗において、その施設で製造・加工した食品の全部又は大部分を小売販売する営業
- ② 飲食店営業、喫茶店営業、そうざい製造業、集団給食施設（1回の提供食数20食程度以上）
- ③ パン（おおむね5日程度の消費期限のもの）の製造業
- ④ 調理機能を有する自動販売機により食品を調理し、調理された食品を販売する営業
- ⑤ 包装済みの食品のみを貯蔵、運搬、又は販売する営業
- ⑥ 食品を分割して包装し、小売販売する営業（例：米屋、コーヒーの量り売り、青果卸売等）
- ⑦ 食品を取り扱う従事者が50人未満の小規模な事業場



### HACCPに関する手引書

厚生労働省ホームページの関連ページ





今回のテーマ  
創業

## 新しい湯治のまちづくり拠点に

すーはー温泉(NPOみささ温泉)(三朝町商工会)

開湯から850年以上の歴史を誇る三朝温泉。公衆浴場や旅館などが立ち並ぶ温泉街の一角に昨年夏、ラドンの熱気浴を体験できる新名所「天然ラドン熱気浴 すーはー温泉」がオープンした。三朝町の指定管理者として運営する「特定非営利法人NPOみささ温泉」は、健康をテーマにしたまちづくりの拠点と位置づける。理事長の新藤祐一さん(64)は「全世界から選んでいただける温泉地を目指す」と意気込む。

### 被災から再整備

施設の始まりは1918(大正7)年に建てられた村営の温泉療養所。戦後、岡山大学に売却され、大病院の三朝医療センター分室に。同NPOが2010年から熱気浴施設

として運営し、年間約4千人が利用する人気スポットとなっていたが、2016年の県中部地震で被災して取り壊された。

「浸かってよし、吸ってよし、飲んでよし」と言われる三朝温泉は、世界屈指のラドン含有量を誇り、気化したラドンを吸うことで免疫力が高まるとされる。「早く復活してほしい」となど再開を望む声上がり、町が岡山大学から土地を購入して整備、同NPOを指定管理者に指定した。

新藤さんは新施設の運営について「官民体を象徴する事業であり、多くの方が必要としている施設なので責任と誇りを感じている。温泉の魅力を最大限に生かし、地域の発展に貢献したい」と強調する。



レトロな雰囲気漂う新施設の前で意気込みを語る新藤さん(中央)とスタッフ



高濃度熱気浴室「不老庵」



乾式熱気浴室「ヴァポリウム」

### 地域と連携

新施設は木造2階、地下1階建てで、外観は大正期のレトロな姿を再現。湿度80%、室温30〜43度の熱気浴室が地下に3部屋あり、男女別で利用できる。地下から円筒を通してラドンを吸引できる乾式熱気浴室を2階に整備し、1階にはシャワー室を設けた。

三朝町商工会が補助金支援などで運営をサポートし、スタンプリーといったイベントも企画して周遊観光を後押ししてきた。新藤さんは「地域に密着した商工会の存在は大きい。連携を強めて温泉街を盛り立てたい」と力を込める。

### 情報発信に力点

新型コロナウイルスの影響で業界に打撃が広がる中、感染防止にさまざまな対策を打ち出している。完全予約制とし、利用1組ごとに消毒や換気を徹底。客同士が施設内で接しないような誘導計画も立てる。

しかし、長引くコロナ禍で来場者数は目標の半分以下で推移。事務局によると、認知度

不足も背景にあり、今後は情報発信にも力点を置くという。

新藤さんは「ラドン温泉の効果を十分に得られる施設であることや熱気浴という温泉の入り方は全国的にも珍しく、その特徴を国内外に発信していけば滞在型観光を振興することができる。地域の人たちと関わりながら根気よく取り組んでいきたい」と話す。

### 事業所データ



東伯郡三朝町三朝939-1 電話 0858-33-5772  
営業時間 9:30~18:00(要予約、火曜日休館)

新の社長さんをお応援します。  
**日本フルハップ**

イイヨ フル ハップ 会費のお取扱いは  
**0120-14-2682** **信用金庫**  
[土、日、祝日は除く9:00~17:30]

**経営者年金**  
拠出型企業年金保険

中国地区しんきん経営者協議会  
TEL 082-240-1165

中国しんきん **VISA**  
**ビジネスカード**

中国しんきんカード  
TEL 082-243-1181

みんなのために、ひとりのために

しんきん  
バンク  
信用金庫

幸せはこがマイバンク  
**よなごしんきん**  
地域のオンリーワンバンクへ!!  
米子市東福原2丁目5-1

人に街に、心地よい風を〜  
**倉吉信用金庫**  
KURAYOSHI SHINKIN BANK  
倉吉市昭和町1-60

ふれあい大好き  
**鳥取信用金庫**  
鳥取市栄町645



これから起業創業される方を融資で応援!

## 創業者向けビジネスライン[スタート型]

開業当初から最大28カ月は、カードローン形式で資金繰りに柔軟対応。  
ご融資金額 最大1,000万円まで 何かとお金が必要な創業当初を応援します。

- ご利用特典**
- JCBゴールド法人カード初年度年会費(税込11,000円)無料
  - (株)ビザスクのコンサルティングサービスの利用割引 など

創業するなら、サポート充実のとろぎんへご相談ください。詳細はとろぎん窓口またはホームページをご覧ください。

**創業支援デスク**

**0120-968-859**  
平日9:00~17:00

TOTTORI BANK **鳥取銀行**  
青い鳥の銀行です。

As safe as the Rock  
~ジブラルタ・ロックのように安心~



**Gibraltar**  
ジブラルタ生命

**ジブラルタ生命保険株式会社 鳥取支社**

〒680-0846鳥取市扇町9-2 とろぎんプラザビル5F TEL:0857-36-7020

【コールセンター】 **0120-37-2269**  
ミナ ジブロック

受付時間 平日9:00 ~ 18:00 土曜9:00 ~ 17:00  
(日曜・祝日・12/31~1/3を除く)

ジブラルタ生命ホームページ <https://www.gib-life.co.jp/>

—— 経営に関する多様なニーズにお応えいたします。 ——

**中小企業ローンコーナー**

**力強くバックアップ!**

**営業時間 / 平日 9:00~15:00**

休業日: 土曜日、日曜日、祝日、年末年始

**鳥取営業部中小企業ローンコーナー**

鳥取市栄町402番地(鳥取営業部内1階)  
TEL.0857-39-5151



**米子支店中小企業ローンコーナー**

米子市加茂町2丁目104番地(米子支店内1階)  
TEL.0859-34-2150



**山陰合同銀行**

厚生労働省鳥取労働局委託事業 『高齢者活躍人材確保育成事業』

(公社) 鳥取市シルバー人材センター  
0857-22-0050

(公社) 智頭町シルバー人材センター  
0858-75-0170

(公社) 岩美町シルバー人材センター  
0857-72-2511

(一社) 八頭町シルバー人材センター  
0858-72-3351

(公社) 米子広域シルバー人材センター  
0859-32-2633

(公社) 境港市シルバー人材センター  
0859-47-4540

(公社) 南部広域シルバー人材センター  
0859-66-4011

(公社) 大山町シルバー人材センター  
0859-53-4787

## 企業の皆様へ

シニアの力を活用しませんか？

### シルバー人材センターの働き方

請負：自らの裁量で完成させる業務  
委任：伝票整理など独立した業務  
派遣：指揮・命令下での業務



お問い合わせ、お仕事のご依頼は、地元のシルバー人材センターへ

(公社) 倉吉市シルバー人材センター  
0858-22-0870

(公社) 湯梨浜町シルバー人材センター  
0858-35-4130

(公社) 琴浦町シルバー人材センター  
0858-52-1001

(公社) 北栄町シルバー人材センター  
0858-36-6220

三朝町シルバー人材センター  
0858-43-1883

江府町シルバー人材センター  
0859-75-2942

日南町シルバー人材センター  
0859-82-0223

鳥取県シルバー人材センター  
会員数3,472名  
(令和3年1月1日現在)

公益社団法人鳥取県シルバー人材センター連合会

〒683-0812 鳥取県米子市角盤町1丁目76番地

URL <https://www.torisilver-ren.com>

TEL0859-37-2531 FAX 0859-37-2537



あなたも家族もまるごと守る!  
頼れる補償の

## 商工会の 福祉共済

全国商工会会員福祉共済



「けが」の補償

「病氣」の補償



トータル「がん」補償  
シンプル「がん」補償

「生命」の保障



12万人以上の  
皆様にご利用  
いただいています

お問合せ・資料請求はご加入の商工会まで

## 新入会員紹介

### 東部センター管内

- 鳥取市東商工会
  - ・(株)Workplays(ITサービス業)  
奥村 隆史
- 岩美町商工会
  - ・COCCARA CAFE(飲食業)  
前田 雄司
  - ・メナード化粧品(株)湖北代行店  
(化粧品卸小売業)  
山根 祐子
  - ・松本電気管理技術事務所  
(電気設備保安管理業)  
松本 和美
  - ・ゆうなみ小屋(宿泊業)  
横山 貴俊
- 鳥取市西商工会
  - ・河通コーポレーション(株)  
(一般貨物自動車運送事業)  
房安 友洋
  - ・(株)NOTIS Lab.(清涼飲料水製造業)  
森田 繁吉
  - ・(株)徳田商店(食料・飲料卸売業)  
徳田 三郎
  - ・O<sup>2</sup>ちゃん(持ち帰り飲食サービス業)  
大井津 恵利
- 八頭町商工会
  - ・(有)大正(建設業)  
山田 厚介
  - ・コツコツ(造園業)  
柴田 康宏

### 中部センター管内

- 湯梨浜町商工会
  - ・(株)YUMURA(旅館業)  
湯村 良介
  - ・I-K建設(建設業)  
飯田 奎也
  - ・喫茶わかば(飲食業)  
清水登世子
  - ・山下みどり美容室(美容室)  
山下みどり
  - ・DEP(サービス業)  
船越 剛司
- 三朝町商工会
  - ・喫茶 オレンジ(飲食業)  
岩山 優子
- 北栄町商工会
  - ・アラオ建築計画(建築設計業)  
荒尾 純也
  - ・中部酒類販売(株)(小売業)  
福井 裕紀
  - ・aroma&health kOu(健康サロン)  
岡本 沙紀
  - ・ダクト伊藤朝幸(設備工事業)  
伊藤 朝幸
  - ・(有)石丸産業自動車整備工場(自動車整備業)  
石丸 公仁
  - ・(株)エイワン商事(砂利採取業)  
永田 英司
- 琴浦町商工会
  - ・(株)赤碓清掃(清掃業)  
岡崎 博紀

- くつろぎ酒場 ハナタレ(飲食業)  
山下 光世
- 池山牧場(酪農業)  
池山 晃広
- issing(雑貨販売業)  
丸山 由希

### 西部センター管内

- 米子日吉津商工会
    - ・(株)大森石油店(ガソリンスタンド)  
金森 等
  - 南部町商工会
    - ・(株)ジャパントラフィックプランニング  
(町営バス運行委託業)  
佐藤 譲二
    - ・秘境の燻処GoCha。(食肉製品製造業)  
影山 聡志
  - 伯耆町商工会
    - ・da Taka il pizanauta  
(飲食業(移動販売))  
前田 孝之
  - 日南町商工会
    - ・(有)カワケン(建設業)  
川端 裕人
    - ・ふるさと日南邑(テック(株))(飲食・宿泊)  
上村 勝文
  - 日野町商工会
    - ・(有)何んでもおさか(サービス業)  
上田 一成
- (敬称略)

## 商工会員募集!

わたしには夢がある。  
動き出そう! 商工会と。

ぜひ商工会を  
使ってください!



### 商工会は経営に関する支援を行っています。

- ★起業したい! ★「働き方改革」を進めたい!
- ★事業承継の準備を進めたい!
- ★販路を広げたい!
- ★とにかくこの状況を改善したい!
- ★経営を向上させたい! などお考えの方...

そのほか

- 法律相談
- 経営上必要な資金調達
- 経営診断などもお受けします。
- 施策の普及
- 労働保険事務代行
- 経理の効率化
- 貯蓄共済
- 福祉共済
- 自動車共済など各種共済も取り扱っています。

になります。

### 入会企業の声



#### 事業所データ

**da Taka il pizanauta**  
住所: 西伯郡伯耆町 谷川1932-1  
TEL: 090-7230-0006

自慢のピZZァを食べていただきたいです。

商工会加入は、先に開業した友人の紹介で、記帳や補助金活用を相談したのがきっかけでした。コロナ禍で各地のイベントが中止となり、創業計画とは経営環境が変わっていますが、今後は実店舗の運営を目標に、1人でも多くの方に

入会企業の声

ナポリピZZァの移動販売を昨年10月下旬に開業しました。ナポリピZZァは、ピZZァコンテンツポラネアという生地の食感が軽くてお腹にたまりにくく、コルニッチョーネと呼ばれる縁部分が大きく膨らむのが特徴です。定番のマルゲリータ以外に、地域食材を使用したピZZァなど移動先ごとに違うメニューも用意しています。



da Taka il pizanauta  
代表者  
前田 孝之  
(伯耆町商工会)

ナポリピZZァの  
移動販売店